



Handlingsplan för mångfaldsarbetet vid Hälsohögskolan

Utgångspunkt

Stiftelsen Högskolan i Jönköping har fastställt en mångfaldspolicy för lärosätet. I denna ges riktlinjer till Hälsohögskolan att upprätta dels en handlingsplan för mångfaldsarbetet dels en handlingsplan mot kränkande särbehandling/sexuella trakasserier. Det senare området behandlas i handlingsplan mot kränkande särbehandling i arbetslivet (anställda) och i en högskolegemensam handlingsplan för likabehandling av studenter.

Definition

Med begreppet mångfald menas en blandning vad gäller ålder, kön, funktionshinder, etnisk och social bakgrund samt sexuell läggning.

Grundläggande värderingar

Hälsohögskolan skall vara en attraktiv arbetsplats präglad av öppenhet, förändringsbenägenhet och respekt för olikheter. Mångfald är ett mål i sig inte minst av rättvise- och kvalitetsskäl.

Syfte

Syftet med mångfaldsplanen är att förebygga och motverka diskriminering och genom en ökad mångfald stärka och utveckla organisationens kompetens.

Mål

Hälsohögskolan skall aktivt verka för att mångfald bejakas. Vidare skall de anställda ges det stöd som behövs för att fungera på en arbetsplats som präglas av mångfald.

Åtgärder

- Eftersträva mångfald i rekryteringsprocessen
- Behandla mångfaldsfrågor i introduktionen av nyanställda
- Bevaka att arbetsmiljön inte gynnar eller missgynnar vissa grupper framför andra när det gäller att arbeta eller göra karriär
- Följa upp och regelbundet utvärdera arbetet med mångfald.



Organisation

Ansvaret för mångfaldsfrågor åvilar VD och avdelningschefer/motsv.

Mångfaldsarbetet skall inledas med att

- Skapa opinion i mångfaldsfrågor
- Stödja personalen i arbetet med att uppnå mångfald
- Samverka med övriga inom högskolan i mångfaldsfrågor.

Diskrimineringslagar

Sedan maj 1999 gäller tre diskrimineringslagar avseende anställda samt en lag december 2001 avseende studenter.

Lag (1999:130) om förbud mot etnisk diskriminering i arbetslivet

Lag (1999:132) om förbud mot diskriminering i arbetslivet av personer med funktionshinder

Lag (1999:133) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning

Lag (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan.