

**HÄLSOHÖGSKOLAN**

HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING

Birgitta Lundgren-Lindquist

BESLUT
Styrelsens sammanträde
2004-09-24

Hälsohögskolans handlingsplan i förhållande till anställdas alkohol- och drogbruk

Handlingsplanen ansluter till alkohol- och drogpolicy för HJ.

Arbetsgivarens ansvar

Arbetsgivaren ska arbeta förebyggande och motverka att anställda missbrukar alkohol, droger eller andra sinnesförändrande preparat.

Arbetsgivaren ska verka för en öppen attityd och bättre kunskap om missbruk och beroende genom information, utbildning och diskussion. I de fall anställda har missbruksproblem ska arbetsgivaren uppmärksamma problemen och erbjuda möjligheter till rehabilitering. Arbetet ska bedrivas så att den enskildes integritet respekteras.

Arbetsgivaren ska regelbundet informera alla anställda om policyn för alkohol och droger på arbetsplatsen. Nyanställda ska få information om policyn i samband med introduktionen.

Chefens ansvar

Chefen ska:

- uppmärksamma och i ett så tidigt skede som möjligt tala med medarbetare med misstänka missbruksproblem, erbjuda hjälp och informera om möjligheter till rehabilitering
- ta initiativ till drogtest samt besluta om hemsändning av medarbetare som misstänks vara påverkad av alkohol, droger eller andra sinnesförändrande preparat
- tillsammans med administrativ chef/personalchef/motsvarande funktion, huvudskyddsombud och eventuell stödperson ta fram förslag till rehabiliteringsplan
- dokumentera incidenter eller händelser som kan hänföras till missbruk och rapportera dem till administrativ chef/personalchef/motsvarande funktion
- behandla alla lika
- vara uppmärksam på korttidsfrånvaro och inte bevilja semester eller annan ledighet i efterhand

Ditt ansvar som arbetstagare

Det är ditt ansvar att vara nykter och drogfri i tjänsten.

Det är också ditt ansvar att informera berörda chefer om du misstänker att någon är påverkad på jobbet. Att skydda en arbetskamrat genom att dölja problem kan försena en effektiv hjälp. Du ansvarar själv för konsekvenserna om du avböjer de möjligheter till rehabilitering som arbetsgivaren erbjuder.

Om någon är påverkad i sin tjänst

Vid tecken på missbruk eller påverkan i sin tjänsteutövning är grundinställningen att ansvarig chef har rätt i sin bedömning. Den anställde har alltid rätt att fria sig från misstankar genom drogtest.

Den som är påverkad ska skickas hem eller, om det bedöms nödvändigt, få vård. Kostnader för drogtestar betalas av arbetsgivaren. Kostnader i samband med hemsändning betalas av den anställde. Chefen bestämmer hur hemfärden ska ske.

Vid misstanke om missbruk eller påverkan i tjänsten ska berörd chef tillsammans med administrativ chef/personalchef/motsvarande funktion, huvudskyddsombud och kontaktpersoner i missbruksfrågor ge stöd och hjälp i det förebyggande arbetet och rehabiliteringen. Dessa kan även vara en resurs för anställda som har anhöriga med missbruksproblem.

Ansvarig för handlingsplanen

Handlingsplanen för alkohol och droger på arbetsplatsen är efter behandling i AMK 2004-05-25 fastställd av bolagsstyrelsen 24 september 2004.