

TEKNISKA HÖGSKOLAN

Uppföljning Verksamhets- och kvalitetsplan 2013

VISION

Tekniska Högskolan (JTH) är en fokuserad och kundorienterad teknisk högskola med excellent professionsutbildning, applikationsnära forskning och behovsdriven innovation för förnyelse och internationell konkurrenskraft.



– en sammanfattning av de viktigaste målen

UTBILDNING

JTH erbjuder utbildningar på kandidat-, master och doktorandnivå samt tvååriga högskoleutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar. Under 2013 lanseras JTH:s helt nya utbildnings- koncept där praktik genom näringslivsförklarade kurser ingår i alla utbildningar på både grundläggande och avancerad nivå.

Mål

- JTH:s uppdrag från Stiftelsen Högskolan i Jönköping 2013 är att anordna utbildning till ett värde av 155 000 tkr, vilket motsvarar cirka 2 000 helårsstudenter.
- Minst 10 procent av de studenter som avslutar studier på de treåriga programmen 2013 ska påbörja en masterutbildning på JTH.
- Minst 60 procent avlagda högskoleingenjör-/teknologie kandidatexamina 3,5 år efter påbörjade studier.
- Minst 34 procent av nybörjarna på grundnivå ska vara kvinnor. På sikt ska minst 40 procent av studenterna på grundnivå ska vara kvinnor.
- JTH ska ha cirka 120 utländska studenter från partneruniversiteten (ca 62 helårsstudenter).
- Över 100 studenter ska studera minst en termin vid något av partneruniversiteten, eller delta i andra internationella projekt (ca 50 helårsstudenter).

Resultat och kommentar

JTH hade för 2013 ett uppdrag på 155 000 tkr, vilket motsvarar ca 2000 hst vid en prestationsgrad på 80 procent och en planerad överproduktion på 4 procent. Resultatet blev 2020 hst och en prestationsgrad på 82,5% , vilket genererat ett belopp av 165 344 tkr. Det innebär en överproduktion med 10 344 tkr, vilket motsvarar 6,7 procent jämfört med planerade 4 procent.

Vårterminen 2013 avslutade 327 studenter studier på de treåriga programmen. Av dessa har 28 stycken påbörjat en masterutbildning inom JTH. Detta motsvarar 9 procent och målet på 10 procent nåddes nästan.

Under 2013 har 247 högskoleingenjör-/teknologie kandidatexamina avlagts, vilket är en ökning med 20 procent jämfört med 2012. Höstterminen 2010 började 425 studenter utbildning som leder till teknologie kandidat-/ högskoleingenjörsexamen. Om detta antal jämförs med antal avlagda examina fås siffran 58 %, vilket är en ökning jämfört med 2012 med 13 procentenheter

Av de studenter som påbörjade sin grundutbildning 2013 inom JTH var 32 procent kvinnor. Det är en ökning med tre procentenheter jämfört med 2012, men målet 34 procent har inte nåtts. Den totala andelen kvinnor har under de fyra senaste åren legat konstant på 32 procent.

Antalet inkommande internationella utbytesstudenter från partneruniversiteten var 157 individer (ca 80 hst). Målet vad gäller antalet helårsstudenter har alltså uppfyllts.

Antalet helårsstudenter som beviljades utbytesplats och åkte till ett partneruniversitet var 85 studenter (ca 40 hst). Målet var att 100 studenter skulle ha studerat utomlands, vilket alltså inte nåddes

Utfallet för de olika utbildningsprogrammen och utbildningsnivåerna framgår av tabell 1.

Tabell 1. Planeringsramar för helårsstudenter 2013

Program	Planerat	Utfall
Högskoleingenjörsprogram ¹⁾	1075	1124
Kandidatpåbyggnad	61	61
Masterprogram (exkl. betalstudenter)	100	65
Högskoleprogram – JTH	276	273
Högskoleprogram – utlokaliserat	204	205
Tekniskt basår	98	103
Fristående kurser ²⁾	124	101
Inresande utbytesstudenter	62	88
Summa helårsstudenter	2000	2020

1) Inklusive utresande utbytesstudenter

2) Inklusive ortopedingenjörer och programstudenternas extrakurser

FORSKNING OCH FORSKARUTBILDNING

Forskning och forskar utbildning inriktas på Industriell produktframtagning i samverkan, särskilt tillämpningar i och för små och medelstora tillverkande företag och näralliggande tjänsteföretag. Forskningen sker i nära samarbete med företag, forskningsinstitut och andra tekniska högskolor.

Mål

- Forskning och utbildning på forskarnivå ska hålla en tillräcklig nivå för en väl fokuserad teknisk högskola.
- Externa forskningsanslag ska vara minst 48 procent av de totala forskningsintäkterna. De totala forskningsintäkterna är enligt budget ca 51 974 tkr.
- Minst 50 doktorander ska ha handledning från JTH (forskarstuderande lärare, anställda doktorander och industri- och institutsdoktorander), varav minst 40 doktorander anställda av JTH.
- Minst 32 vetenskapliga artiklar ska publiceras i internationellt erkända tidskrifter. Alla publikationer ska registreras i DiVA och sammanställas vid varje forskningsmiljö/forsknings- område.
- Minst 8 nya doktors- och licentiatexamina.

Resultat och kommentarer

2013 års totala forskningsintäkter var budgeterade till 51 974 tkr. Utfallet för 2013 blev 58 300 tkr. I detta belopp uppgick de externa forskningsanslagen till 24 700 tkr, vilket motsvarar 42,4% av utfallet och 47,5% av intäktsbudgeten för 2013.

Antalet doktorander aktiva vid JTH uppgick under 2013 till 39, se tabell 5. Av dessa var 29 finansierade av JTH (forskarstuderande lärare och anställda doktorander), vilket inte motsvarar uppsatta mål (50 respektive 40).

Antal artiklar som publicerats i internationellt erkända tidskrifter under 2013 uppgår till 25 (alltså mindre än målet som var satt till minst 32).

Under året har åtta doktors- och licentiatexamina avlagts (målet har varit minst 8).

FUNDAMENT

JTH:s fundament för utveckling är engagerade människor, excellenta processer, långsiktiga relationer och en gemensam strävan.

Mål

- Personal: Alla medarbetare ska ha en individuell kompetensutvecklingsplan och en treårig tjänstgöringsplan.
- Lokaler och miljö: Ett nytt miljöråd ska arbeta för attraktiva och säkra fysiska miljöer för medarbetare och studenter. Särskilt fokus på att gå igenom och föreslå behov av förändringar i stöd från HS.
- Kommunikation: En kommunikationsstrategi och en kommunikationsplan ska tas fram för att stärka JTH:s varumärke internt, nationellt och internationellt, även tillsammans med JTH:s samarbetspartners och alumner.

Resultat och kommentarer

Målet med att alla medarbetare ska ha en individuellt dokumenterade kompetensutvecklingsplan och en tre-åriga övergripande tjänstgöringsplan har inte uppnåtts under året.

Ett miljöråd har startats upp och en omfattande genomgång av JTH:s labbmiljöer har genomförts. Ett stort antal förslag/bevakning av behov av HS-stöd, JTH önskar och har haft från HS, har under året skett i många olika forum så som HJ-ledningsgrupp, med HS avdelningschefer, gruppchefer samt enskilda HS-medarbetare. En rad stödområden börjar komma på plats efter omorganisationen. Dock återstår ett arbete för närma sig önskade nivåer.

Målet med att under året kartlägga JTH:s värdeskapande aktiviteter har diskuterat men inte genomförts. Ett varumärkesprojekt på HJ-nivå har startats. Arbetet med att ta fram en kommunikationsstrategi och en kommunikationsplan har skjutits fram i avvaktan på varumärkesprojektet slutförande och i avvaktan på fastställande av HJ:s och JTH:s mål och strategidokument.

Delar av de planerade aktiviteterna inom område JTH:s fundament har skjutits fram på grund av andra mer prioriterade aktiviteter och i avvaktan på att HS omorganisation ska komma på plats i alla sina delar. Målen har i vissa delar varit för ambitiösa.