

Sammanställning – behovsinventering 2020

Produktionsutveckling

Genomförd av Campus Värnamo, CIL – Centrum för informationslogistik i Ljungby, Teknikens hus – EPIC i Växjö och Yrkeshögskolan Jönköping.

Antal medverkande organisationer: 59 arbetsgivare (58 med behov)

Antal som satt sig in i utbildningen: 58

Antal som medverkat i framtagning av utbildningens innehåll och upplägg: 5 arbetsgivare




Antal som planeras att anställas eller köpa tjänster med kompetens från utbildningen: 190-331

Antal LIA-platser i den sökta utbildningen: 62

Om arbetsgivarna

Typ av företag?

[Mer information](#)

 Egna produkter	37
 Underleverantör	25
 Annat	4



Antal anställda?

[Mer information](#)

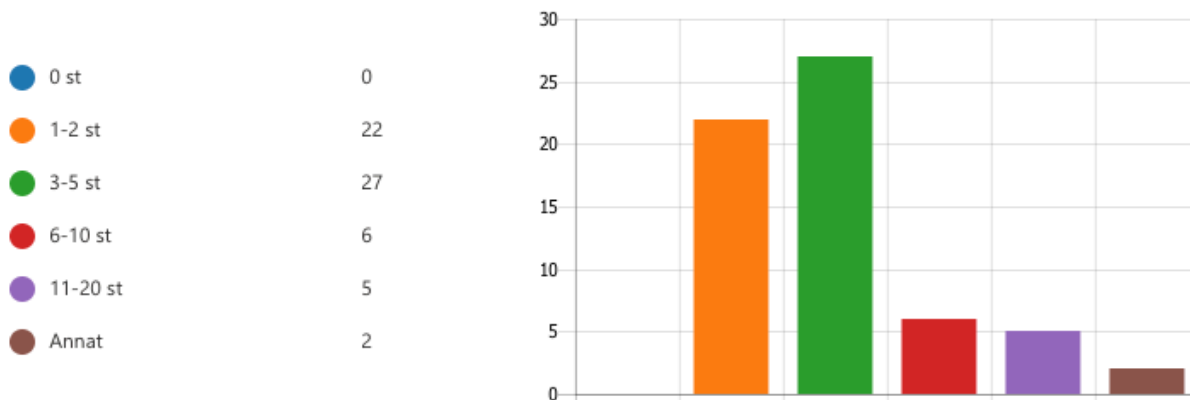
 1-10 st	2
 11-50 st	16
 51-100 st	20
 101-200 st	12
 201+ st	12



Behov och rekryteringsvägar

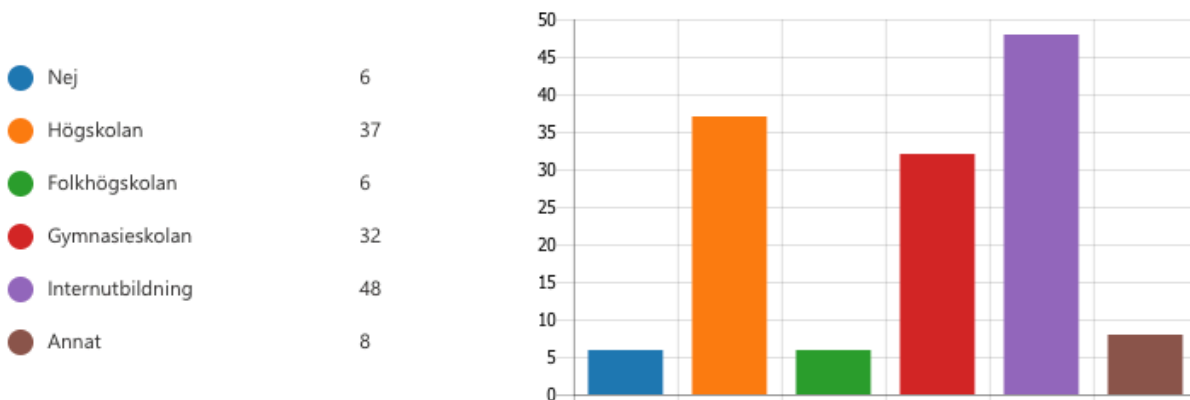
Hur stort är ert kommande totala rekryteringsbehov inom 3-5 år? (både nyrekrytering, expansion, pensionsavgångar och personalomsättning eller köp av tjänster)

[Mer information](#)



Finns det andra rekryteringsvägar än yrkeshögskolan som till exempel via internutbildningar, gymnasieskolan, folkhögskolan eller högskolan?

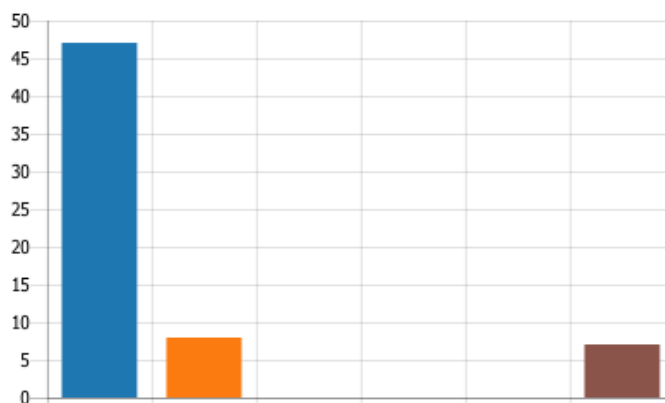
[Mer information](#)



LIA-platser och medfinansiering

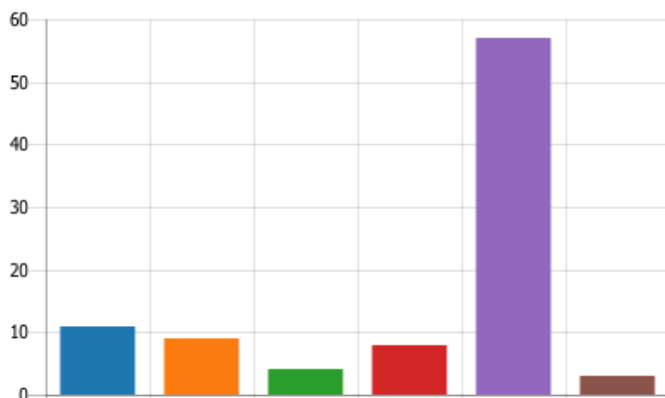
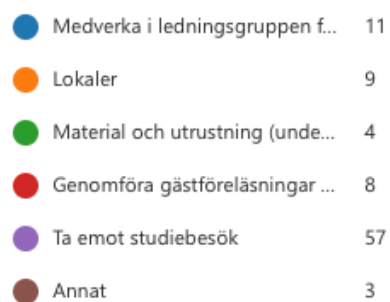
Hur många LIA-platser kan ni ställa upp med per utbildningsomgång?

[Mer information](#)



Övrigt - vi kan tänka oss att..

[Mer information](#)



Tabell över behov kopplat till organisation och kontaktperson

Hur stort är ert kommande totala rekryteringsbehov inom 3-5 år?	Organisation	Förnamn	Efternamn	Yrkesroll eller titel	Varför är utbildningen viktig för er organisation?
1-2 st	Lesjöforsband- detaljer AB	Patrik	Arklöf	Produktionschef	Behöver utbildad personal till verksamheten.
6-10 st	Vibracoustic Forsheda AB	Jonna	Gustafsson	Lageransvarig	För att utöka kompetens på företaget samt att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare i regionen.
1-2 st	Blowtech GP AB	Henric	Harrysson	Kvalitetschef	Möjligheten att rekrytera personal
3-5 st	ESBE AB	Ylva	Carlson	HR-chef	Teoretiska kunskaper är viktiga för att driva verksamheten framåt, med andra ord behöver vi ta del av de nya rön som ständigt görs inom området, kunskaper som studenterna/nyutbildade kan föra med sig till oss.
1-2 st	Axelent Group	Cecilia	Davidsson	HR	Vi behöver kompetens för framtida utveckling och expansion, och rekryterar gärna personer med lokal förankring.
11-20 st	Gjuteriteknik AB	Jonas	Abrahamsson	VD	Det är viktigt för oss att stärka den produktionstekniska kompetensen i regionen. Inte bara för oss själva utan minst lika viktigt för att ge alla våra lokala samarbetspartners högre kompetens. Utan ett starkt nätverk av samleverantörer med hög produktionskompetens kan vi inte konkurrera globalt.
3-5 st	Formteknik AB	Lars	Andersson	Produktionschef	Nyutexaminerade studenter i kombination med anställda med flerårig erfarenhet inom den specialist bearbetning som vi ägnar oss åt, ger oss största möjlighet att kunna möta de tekniska utmaningar och krav som vi med all säkerhet går till mötes under de kommande åren.
1-2 st	NordiQ Habo AB	Magnus	Stangdell	Operations Manager	Vi ser att detta skapar en win-win situation, där studenter lär

					sig om vår och liknande verksamheter, samtidigt som vi drar nytta av deras kunskap och möjlighet att driva små specifika projekt.
3-5 st	Prototal AB	Anders	Johansson	Key Account Manager	Det finns ett stort behov av produktionstekniker inom plastindustrin
3-5 st	Hörle Wire AB	Jesper	Bundgaard	VD	Vi har ett rekryteringsbehov av kompetent arbetskraft de kommande åren.
1-2 st	NPB Automation AB	Johan	Klinthage	Operativ chef	Vi söker ständigt efter välutbildad personal inom alla våra verksamheter. Utbildning inom produktionsutvecklare passar väl för våra avdelningar inom tillverkning och montering.
6-10 st	NORMA Sweden AB	Jenny	Bergström	HR BP	Att säkerställa framtida kompetensbehov för tillverkande industri är av högsta vikt för ett företag som vårt.
1-2 st	Hagab industri AB	Jonas	Math	Produktionschef	Mycket värdefullt att kunna vidareutveckla personer med driv och intresse. Dessa personer har ju bevisat att de kan och vill.
3-5 st	Laserkraft AB	Torbjörn	Berglund	VD	Vi har i dagsläget väldigt svårt att hitta kvalificerade medarbetare till dessa tjänster, det gäller både ledare och tekniker inom produktion och kvalitet.
1-2 st	Emballator Lagan Plast AB	Håkan	Larsson	VD	Vi har en ökad automation runt vårt sätt att producera och laga våra produkter där vi kommer behöva förskjuta kompetensen från manuella arbete till automatiserade vilket kräver ny kompetens där denna utbildning är viktig del.
1-2 st	Hoval AB	Torbjörn	Miller	produktionschef	För att säkerställa tillgång på kompetent arbetskraft inom produktionsutvecklingsområdet
1-2 st	Forserum Safety Glass AB	Per-Inge	Aleräng	Produktionschef	viktigt att det finns välutbildade människor för att kunna driva vidare "välmående" producerande företag i Sverige
1-2 st	Nominit AB	Michael	Mann	Produktionschef	Ytterligare en möjlighet till att fortsätta vidareutveckla verksamheten och öka konkurrenskraften.

3-5 st	CEOS AB	Jörn	Michel	Produktionschef	Utbyte av kunskap samt utveckling. Även viktig ur rekryteringsperspektivet.
1-2 st	SealEco AB	Jenny	Gerbino	Platschef	För att kunna utveckla vår produktion och verksamhet behöver vi den här typen av kompetens. Utan utveckling minskar våra möjligheter att bibehålla och stärka vår position inom vår bransch.
6-10 st	Separrett AB	Mikael	Billsund	VD	"Separrett har ett antal mål, bl a vår Personals mål är. Vi trivs och utvecklas tillsammans och vi vill alla vara en del av Separrett. Vi har samsyn, engagemang och drivet för att nå våra mål. För att kunna göra det behöver vi i alla positioner i organisationen ha kompetent personal som har de föresättningar att kunna göra det. Därför behöver vi personal som har utvecklats för att göra skillnad i företaget och samhället."
3-5 st	Horda Stans AB	Lena	Spjuth	Kvalite och personalchef	"Vi har behov av duktiga tekniker. Vi har tidigare anställt ett par studenter från andra liknande utbildningar"
1-2 st	Östrand & Hansen AB	Mikael	Ronder	VD	Att ständigt utveckla produktionen och hålla hög effektivitet och konkurrenskraft är A och O för att kunna ha en fortsatt utveckling inom verkstadsindustrin i Sverige.
	Polymercentrum Sverige AB	Joakim	Wiedesheim	VD	Branschens behov inom just produktionsutveckling och produktionsledare är stort liksom inom hela industrin. Att vara på framkant här är viktigt om man vill hänga med och ha en konkurrenskraftig och kostnadseffektiv produktion.
1-2 st	AB SKOGLUNDS METALLGJUTERI	Drita	Isa	HR manager	För att som det är nu så är det stor bris på kompetens idag.
1-2 st	Gela Plast AB	Mattias	Uhlmann	Ägare	"Den ger ett alternativ till riktiga högskolan för dom som inte kan/vill åka till dom större lärosatserna. Den lyfter även upp personer med driv som vill mer än sitt vanliga produktionsjobb, men som ändå kan utföra utbildningen

					och praktiken på sitt gamla jobb. Vi får personer som har haft större närhet till arbetet än själva teoretiska del."
3-5 st	Fagerhults Belysning AB	Emma	Hallman	Manager Industrialization	Fagerhults Belysning AB har behov av denna typ av kompetens och således utbildningen för att trygga framtida produktion och produktionsutveckling hos oss
1-2 st	Ackurat Industriplast AB	Fredric	Fagerberg	VD	Att kompetens finns för produktionsutveckling är avgörande för överlevnad i framtiden.
3-5 st	Rosti GP AB	Per	Petterson	VD	Vi verkar i en bransch och produktsegment som är väldigt konkurrensutsatt både inom Sverige men också av utländska företag. Vår möjlighet att konkurrera ligger i vår effektivitet och kvalitet i vår produktion. För att göra det krävs det tillgänglig kompetens och här kan produktionsutveckling vara en viktig del i att få den rätta kompetens till vårt företag.
1-2 st	Sigarth AB	Andreas	Nylander	Produktionschef	För att säkra kompetensförsörjningen och därmed våra övriga medarbetares arbeten för framtiden.
11-20 st	AGES Hörle, Teknikföretagen	Tobias	Karlsson	Produktionschef	För att kunna behålla samt bygga upp ny stabil grundkompetens.
6-10 st	Bufab Lann AB	Tobias	Svensson	Produktionschef	Vi behöver kompetenta människor som stärker vår konkurrenskraft
0 st	Euroform AB	Mats	Petersson	Drift&underhålls ansvarig.	Korta ledtider, behöver omedelbar handling när det händer något.
3-5 st	3M Svenska AB Peltor	David	Axelsson	Site Technology Manager	Som i de flesta andra bolag är vår produktion konkurrensutsatt från både externt som internt hall. Därför är det viktigt för oss att ligga i framkant vad gäller produktionsutveckling och effektiv automation för att kunna behålla produktion i Sverige. Vi försöker att hela tiden fylla på vår organization med personer som har ett brett tekniskt produktionskunnande och som vi sedan kan bygga på med den specifika

					spetskompetens som behövs. En bra utbildning i grunden säkerställer att den vi rekryterar har förmågan att utvecklas genom sin karriär i bolaget.
3-5 st	IRE Metall AB	Magnus	Remnehöjd	VD	Vi ser en nödvändighet av att kunna rekrytera framtida personal med kunskaper inom produktionsutveckling.
3-5 st	Precomp Solutions AB	Stefan	Inhammar	vVD/Fabrikschef	Öka vår automatiseringsgrad
1-2 st	Etac Supply Center AB	Therese	Wilson	SVP Wheelchairs and Pressure Care	Vi har under de senaste åren haft anställda som anställts på en genomgången utbildning hos Campus Värnamo. Vi har även skickat egen personal som fått kompetensutveckla sig genom att kombinera jobb med utbildning.
3-5 st	Trox AB	Johanna	Claar	HR Manager	Att säkerställa framtidens kompetensbehov då produktionsutveckling och kvalitét/förbättringsarbete är en förutsättning för att klara konkurrensen på marknaden och möta marknadens krav.
1-2 st	Herber Engineering AB	Anders	Alrutz	Teknikchef	För att kunna upprätthålla en hög nivå på vår produktion.
3-5 st	Gnosjö Automatsvarvning AB	Linda	Fransson	VD	Att vara spets på produktion är oerhört viktigt för oss företagare i bygden men också för vårt land då konkurrensen från andra länder är enorm. Om vi ska fortsätta vara skickliga producenter så måste vi utbilda och vidare utbilda oss.
11-20 st	Opido Plast AB	Morgan	Karlsson	Produktionschef	Det är viktigt att studenten varit i kontakt med industri och utveckling och samtidigt fått ett intresse av att lära sig mer när dom väl är klara med utbildningen.
3-5 st	ID Modeller AB, Innovation & Digitala koncept	Morgan	Svensson	Teamleader/ affärsutvecklare- Ägare	Detta område är en av dem som växer mest hos både oss och våra kunder. Vi ska jobba med dem som ligger långt framme i utvecklingen. Då behöver man väl utbildad personal. Våra koncept/verktyg och produkter är också mer och mer inriktade på att automatisera för kunds produktion.

3-5 st	HangOn AB	Jakob	Törefors	vVD	Personal med rätt kompetens är en fråga om att överleva, lokalt teknikkunskapande har aldrig varit viktigare!
3-5 st	AD-plast AB	Anneli	Jonsson	Ekonomichef/HR	Framtida överlevnad
6-10 st	NIBE AB	Magnus	Ugge	Personalchef Produktion	Som producerande företag i arbete med ständiga rationaliseringar, förbättringar och under kraftig tillväxt kommer behov finnas att tillsätta drivande personer i nyckelroller, t ex inom produktionsteknik
1-2 st	Empleo Ljungby AB	Christopher	Moberg	Marknadschef	Kompetensförsörjning
Allt utifrån kunders behov i regionerna	OnePartnerGroup	Carolina	Andersson	Konsultchef	Ständigt återkommande tjänster inom många företag
3-5 st	Rottne Industri	Joakim	Ragnarsson	Produktionschef	Väldigt viktigt att vi har personal som kan förbättra och utveckla vår verksamhet
3-5 st	Micropower E.D Marketing AB	Annika	Undin	HR chef	Vi har haft svårt att rekrytera vissa av dessa roller och ser att utbildning behöver vara branch- och eller företagsanpassade i större utsträckning.
11-20 st	Nexans Sweden AB	Jonas	Karlsson	Produktionschef	Att satsa på produktionsutveckling krävs för samtliga tillverkande företag som är verksamma i Sverige för att vi ska fortsätta vara konkurrenskraftiga. Vi behöver bli effektivare och därför behövs nytänkande som denna utbildning kan ge oss.
3-5 st	Postnord Strålfors, Ljungby	Lisbet	Karlsson	Head of Production	Vi har behov av kompetens inom dessa yrkesområden och genom YH-utbildningen ökar våra möjligheter att kunna rekrytera kompetent personal i Ljungby.
1-2 st	Trelleborg sealing profiles AB	Isabella	Westerlund	HR Manager	Vi ser framåt att behovet av denna typ av kompetens som utbildningen ger är stort inom vårt företag. Då vi står inför stora utmaningar i framtiden där vi behöver nya förmågor med ett nytänk, ett engagemang och en bra utbildning i grunden.
3-5 st	Uppåkra Mekaniska AB	Niclas	Mårtensson	VD	Vi är ett producerande bolag inom skärande bearbetning,

					där behovet av kompetenta produktionstekniker alltid är en brist.
3-5 st	Henjo Plåtteknik AB	Kalle	Meijer	Produktionschef	"Att utbildning är viktigt för vår organisation är självskrivet och ett naturligt inslag i verksamheten. Slutar man att vidareutbilda sig och vara lyhörd, nyfiken, så har man nog en besvärlig framtid. För oss är det viktigt att kunna rekrytera och utbilda kompetent personal lokalt i Ljungby."
3-5 st	Spaljisten Aktiebolag	Florim	Alborn	VD	Vi expanderar ständigt och kommer att ha behov av kompetens från denna typ av utbildning. Det är också viktigt att vår befintliga personal ges möjlighet till utbildning, att kunna gå enstaka kurser från utbildningen är utmärkt.
6-10 st	Volvo Construction Equipment, Braås	Anna	Rosdahl	Chef Produktionsteknik	Ny teknik behöver ny kompetens, vi står inför ett teknikskifte med många spännande utmaningar. Vi behöver ständigt fylla på med ny kunskap.
3-5 st	Hörberg Petersson Tronic AB	Stefan	Hörberg	VD	Vi har behov av att kunna rekrytera och kompetensutveckla lokalt i Ljungby.
3-5 st	Garo AB	Marie	Carlsson	HR chef	Vi behöver ha den här utbildningen nära Gnosjö då vi ser att det blir lättare att rekrytera inom området.
1-2 st	Hydroware	Annie	Alm	HR	Vi har flera av dessa tjänster i vår verksamhet idag och ser ett behov även framöver. Framförallt vid eventuell ersättningsrekrytering.
3-5 st	Thule Sweden AB	Mateo	Condric	HR Manager Operations	En stor del av vår produktion är automatiserad och för att kunna fortsätta utveckla detta är det väldigt viktigt att ha utbildad personal på plats.
11-20 st	FläktGroup Sweden AB	Tony	Sundberg	Production Engineering Manager	Ger studenter bra förutsättningar att passa in i roller så som produktionstekniker, kvalitetstekniker, planering, anskaffning