



JÖNKÖPING UNIVERSITY

## PROTOKOLL Rektorsbeslut

Dnr JU 2023/1541-113

2023-03-27

Närvarande:

Mats Jackson, prorektor

Elin Ravenhill, föredragande

Fredrik Wennblom, föredragande

Niklas Sjöstrand, sekreterare

### § 1019 Code of Conduct

#### Bakgrund

2021/2022 genomfördes en prevalensstudie inom akademien som undersöker förekomst, omfattning och konsekvenser av sexuella trakasserier inom akademien i Sverige. Med anledning av resultatet blev ett framtagande av en Code of Conduct den högst prioriterade aktiviteten – föreslagen vid JU:s chefsforum 7/3 2022. Utgångspunkt var gemensamma policydokument och riktlinjer inom JU. Arbetet leddes och samordnades av HR-direktören.

Code of Conduct baseras på förslag från medarbetare på samtliga bolag, fackliga organisationer, JU Executive team och studentorganisationerna. Därefter har Code of Conduct arbetats fram av HR-specialist, HR-strateg och likavillkorssamordnare under arbetsledning av HR-direktör. Slutversionen har därefter godkänts av fackliga parter, studentorganisationen och JU Executive team.

Den 28 februari 2023 var huvudtemat på chefsforum Code of Conduct. Ett möte där fokus var på hur vi ska implementera och efterleva den Code of Conduct som arbetats fram under det senaste året. I samband med att JU:s Code of Conduct fastställs har HR-avdelningen också tagit fram en plan för hur cheferna kan arbeta med att implementera och använda den i verksamheten från nu och framåt.

#### Beslut

Rektor beslutar

**att** fastställa Code of Conduct enligt bilaga 1.

Detta beslut har fattats efter föredragning av HR specialister Elin Ravenhill och Fredrik Wennblom. HR-direktör Marie Eriksson och likavillkorssamordnare Andreas Friberg har deltagit i ärendets beredning.

Vid protokollet

Niklas Sjöstrand

Justeras

Mats Jackson

För kännedom: Registrator, JU Executive team, Studentkåren, NUF, Ordföranden i Saco, Ofr-S och Sveriges Lärare

Expedierat: 28/3 NS



JÖNKÖPING UNIVERSITY

# Code of Conduct

POLICY

PLAN

**BESTÄMMELSE**

HANDLÄGGNINGSSORDNING

**TITEL:** Code of Conduct

**VERSION:** 2023-03-27

**ORIGINALSPRÅK:** Svenska

**DOKUMENTFÖRVALTARE:** HR-direktör

**BESLUTAD AV:** Rektor 2023-03-27

**BILAGA TILL BESLUT:** § 1019, bilaga 1 (1)

**GÄLLER FRÅN:** 2023-03-27

**GÄLLER TILL:** Tillsvidare

**DNR:** JU 2023/1541-113



## BESTÄMMELSE FÖR CODE OF CONDUCT

**Code of conduct** definierar hur vi förväntas bemöta varandra och vår omgivning.

- Jag är en **representant för JU** som uppträder omdömesgillt och kommunicerar rollmedvetet och mottagaranpassat.
- Jag har ett **professionellt och inkluderande förhållningssätt**:
  - Jag bemöter alla med **respekt** och **hänsyn**.
  - Jag är medveten om alla människors lika värde och verkar för **delaktighet** och **jämlikhet**.
  - Jag bidrar till en **trygg** och **säker arbetsmiljö**.
- Jag agerar för **nolltolerans** mot mobbning eller annan form av kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier/sexuella trakasserier.
- Jag bidrar till ett **öppet** och **konstruktivt samtalsklimat** som främjar utveckling, engagemang, nyfikenhet och kreativitet i alla delar av vår verksamhet:
  - Jag är **lyhörd** och tar tillvara mina kollegors/studiekamraters kompetenser och erfarenheter.
  - Jag **bidrar** med min kompetens och min erfarenhet.
  - Jag använder **dialog** som verktyg i mitt arbete och är öppen för att ge, efterfråga och ta emot **återkoppling**.
- Jag bidrar till **samarbete** genom att vara hjälpsam mot mina kollegor och studiekamrater samt tar ansvar för att vårda och utveckla goda relationer.



## SÄG IFRÅN!

Jag kan ställas inför en situation som inte överensstämmer med principerna i JU:s Code of conduct; att säga ifrån när något inte överensstämmer med våra principer skapar en trovärdighet som visar på integritet, öppenhet och transparens – att vi bryr oss om varandra och vår verksamhet.

Hit kan jag vända mig om jag har blivit utsatt eller misstänker att det förekommer kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier/sexuella trakasserier bland mina kollegor eller mina studiekamrater:

- **För mig som är medarbetare:** kontakta närmaste chef och/eller konsultera huvudskyddsombud och/eller facklig företrädare.
- **För mig som är student:** någon medarbetare inom JU som jag har förtroende för, exempelvis OLIK-ombud, ansvarig för studerandeförening, kurs- eller programansvarig.

## MITT ANSVAR

Jag tar ansvar för att känna till och följa de lagar, förordningar, interna regler, riktlinjer och andra fattade beslut som är tillämpliga för min specifika anställning och för mig som student.