



**Kursplanen fastställd av VD den 19 januari 2010**

Gäller vt-10

Kurskod : LPTP10

Fördjupning: G1F

Utb.omr.: SA

Ämnesgrupp: LO1

## **Personalarbete i teori och praktik, 15 högskolepoäng**

*Theory and application in Human resource work, 15 Higher Education credits*

Grundnivå

---

### **Allmänt**

Personalprogrammets första kurs syftar till att ge studenterna en introduktion i personalarbete. Kursens syfte är att studenterna ska tillägna sig grundläggande kunskaper om hur samhällsnivå, organisationsnivå och individnivå samverkar och påverkar arbetsliv och personalarbete. Dessutom introduceras vetenskapliga grunder. Genom ett förlängt studiebesök får studenterna möjlighet att integrera teoretiska och praktiska perspektiv på personalarbete.

### **Lärandemål**

Efter avslutad kurs förväntas studenterna

- ha kunskap om olika samhällsteoriernas betydelse för förståelse av arbetslivet
- ha kunskap om betydelsen av arbetsmarknadens och arbetets organisering för arbetslivet
- ha kunskap och förståelse för hur mänskliga resurser kan utvecklas inom organisationer
- ha kunskap och förståelse för betydelsen av strategisk kompetensförsörjning ur ett arbetsgivarperspektiv
- ha förståelse för begreppen professionalisering och anställningsbarhet
- ha förståelse för etiska problemställningar för personalvetare
- ha kunskap om vetenskapliga grunder
- kunna söka artiklar, använda lämplig sökteknik och göra en elementär värdering av resultatet

### **Innehåll**

Personalarbetes framväxt och utveckling

Samhällsperspektiv på arbetslivet

Olika intressenters perspektiv på personalarbete

Personalarbetets vetenskapliga grunder och teoretiska domäner

Personalarbetets etiska överväganden

Biblioteksintroduktion och informationsökning

Studiebesök på personalavdelning

## **Förkunskapskrav**

Enligt utbildningsplanen.

## **Kursuppläggning/lärandets former**

Kursens arbetsformer är litteraturstudier, föreläsningar, gästföreläsningar från arbetslivets representanter, seminarier med korta litteraturessäer, studiebesök på personalavdelning och en praktisk tillämpad fallstudie.

## **Examination och betyg**

En helhetsbedömning görs av studenternas prestationer under kursen. Betyget väl godkänd, godkänd eller underkänd används. De olika teoretiska delarna examineras individuellt genom korta litteraturessäer vid obligatoriska seminarier, som bedöms med godkänd eller underkänd. Efter studiebesöket deltar studenterna i ett seminarium, då en kort skriftlig rapport lämnas, som examineras med godkänd eller underkänd. En fallstudie, som genomförs vid en personalavdelning, integrerar kursens teoretiska och praktiska moment. Den redovisas både skriftligt och muntligt vid en avslutande examination. Vid den avslutande examinationen bedöms kvaliteten med väl godkänd, godkänd eller underkänd. Studenterna ska vara närvarande vid kursens samtliga obligatoriska moment för att examineras med betyget väl godkänd eller godkänd. Obligatoriska moment i kursen är kursstarten, studiebesöket vid en personalavdelning, olika seminarier och gästföreläsningar.

## **Kursvärdering**

Enligt anvisningar i utbildningsplanen.

## **Kurslitteratur**

Kurslitteratur förtecknas i särskild bilaga.

## Personalarbete i teori och praktik, I 5 högskolepoäng

Antal sidor

- Chalmers, A.F (2003). *Vad är vetenskap egentligen?* Nora: Bokförlaget Nya Doxa 190
- Etisk kod för personalvetare.  
<http://www.akademssr.se/portal/page/akademssr/profession/personalvetare/etik/Etik%20i%20personalarbetet.pdf> 25
- Hansen, L.H. & Orban P. (red.)2002). *Arbetslivet*. Lund: Studentlitteratur 475
- Löfgren Martinsson, M. (2008). *Högre utbildning och arbete med personal- och arbetslivsfrågor – om professionalisering och utveckling av anställningsbarhet*. Doktorsavhandling Lunds universitet: Pedagogiska institutionen 200
- Månsson, P.(red.)(2007). *Moderna samhällsteorier: traditioner, riktningar, teoretiker*. Nordstedts akademiska förlag 500
- Wolvén, A.F.(2000). *Att utveckla mänskliga resurser i organisationer – om ledarskap, organisering, kultur och kompetens*. Lund: Studentlitteratur 335
- Verket för förvaltningsutveckling (2007). *Om betydelsen av strategisk kompetens försörjning*. 25
- Söderström, M. & Lindström, K. (1994) *Från IR till HRM. Två synsätt på personalarbete*. Rapport nr.28 Uppsala: Institutet för personal- och företagsutveckling <http://www.ifp.se> 62
- Söderström, M.(1997). HRM in Sweden – a strategic challenge or a struggle for survival? In Tyson, S. (ed.), *The Practice of Human Resource Strategy* (s.325-347) London: Pitman publishing 22
- Söderström, M.(1997). Personalarbetets framväxt. I Sandberg, Å. (red.) *Ledning för alla?* Stockholm: SNS Förlag 25
- Dessutom tillkommer rapporter och kompendier efter examinatorns anvisningar max 200