



JÖNKÖPING UNIVERSITY

Chefspolicy

POLICY

PLAN

BESTÄMMELSE

HANDLÄGGNINGSSORDNING

TITEL: Chefspolicy

VERSION: 2024-03-04

ORIGINALSPRÅK: svenska

DOKUMENTFÖRVALTARE: HR-direktör

BESLUTAD AV: Rektor 2024-03-04

BILAGA TILL BESLUT: § 1079

GÄLLER FRÅN: 2024-03-04

GÄLLER TILL: tills vidare

DNR: 2024/704-113



Chefspolicy för Jönköping University

Som chef på JU är du viktig. I vår akademiska miljö ställs det höga krav på en ledare att skapa goda förutsättningar för framstående forskning och utbildning.

I en akademisk miljö finns många ledarroller. JU:s chefspolicy beskriver vad som är chefens ansvar och vilka ledarskapsbeteenden som är önskvärda och framgångsrika.

Använd policyn som stöd i din vardag för att leda och utveckla dina medarbetare och verksamheten.

En god chef och ledare skapar alltid en bättre verksamhet.

Verksamhetsansvar

Som chef ansvarar du för en hållbar verksamhet genom att:

- planera och fördela arbete
- arbeta målstyrt
- ta ekonomiskt ansvar
- kommunicera internt och externt samt hålla dig själv informerad
- verka för ett positivt samarbets- och samverkans klimat
- främja det kollegiala ledarskapet
- se både till den egna verksamheten och till JU som helhet.

Arbetsgivaransvar

Som chef företräder du JU genom att:

- aktivt arbeta för en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö
- återkoppla till medarbetarna genom löpande dialog och med kvalitativa medarbetar- och lönesamtal
- skapa en inkluderande miljö där lika villkor och jämställdhet är en självklarhet
- arbeta med strategisk kompetensförsörjning
- tillämpa rådande lagar, avtal, regler och policyer
- främja ett gott samarbete med arbetstagarorganisationerna.

Ledarskap

Som chef på JU utför du ditt verksamhets- och arbetsgivaransvar med ett ledarskap som präglas av **tillit**. Du kommunicerar, inkluderar och delegerar.

Du är ett **föredöme** genom att ta ansvar för verksamheten i med- och motgång. Du är tydlig, lyhörd, närvarande och visar personlig omtanke om dina medarbetare.

Genom ett **inspirerande** förhållningssätt bidrar du till medarbetarnas engagemang på arbetsplatsen.

Du strävar mot **utveckling** och leder i en entreprenöriell anda, genom att du är modig, nyfiken och vågar fatta beslut.

Med detta ledarskap grundar du som chef också för ett aktivt medarbetarskap.